

سياسة مكافحة الفساد لمؤسسة مساعدات بلاد الشمال

مجالات التطبيق

تتطبق هذه السياسة على جميع عمليات مؤسسة مساعدات بلاد الشمال ويجب تطبيقها من قبل جميع الموظفين والمتطوعين وأعضاء مجلس الإدارة تطبيقها أيضاً وأيضاً تتطبق السياسة أيضاً على شركاء Nordisk Hjälp وشركائهم في مستويات لاحقة. وقد تم اعتماد هذه الوثيقة من قبل مجلس إدارة مؤسسة بلاد الشمال وفي اجتماعه بتاريخ 13-11-2015 وهي سارية المفعول حتى إشعار آخر.

تعريف

تلتزم مؤسسة مساعدات بلاد الشمال بتعريف مؤسسة سيذا للفساد والذي يقول إن الفساد هو "إساءة استخدام الثقة أو السلطة أو الوظيفة لكسب غير لائق. يشمل الفساد ، ومن بين أشياء أخرى ، تقديم واستلام الرشاوى - بما في ذلك رشوة المسؤولين الأجانب - الابتزاز وتضارب المصالح والمحسوبية".

الموقف من الفساد

الفقر والفساد غالباً ما يسيران جنباً إلى جنب والفساد يؤثر على أكثر الناس فقراً في نواح كثيرة لذلك، يشكل الفساد تهديداً خطيراً لبرنامج التطوير والإغاثة لمؤسسة بلاد الشمال.

منهجية مساعدات بلاد الشمال في مكافحة الفساد

تعتمد مساعدات بلاد الشمال على التصدي ومنع الفساد دائماً، فلا تقبل في مؤسستنا أي إجراء يعكس الفساد ونعمل دائماً على الإبلاغ عن أي حالة أو تصرف فاسد يواجهها، حتى إن أدى ذلك إلى تأخير أو إعاقة كامل العمليات. بالإضافة إلى ذلك نحن نشجع الإبلاغ عن أي حالة يشتبه فيها وقوع الفساد، ويتم التعامل بذلك بسرية كاملة.

التزامات

أولاً: يجب تضمين هذه السياسة في جميع اتفاقيات مؤسسة مساعدات بلاد الشمال مع الشركاء وأي شركاء في المستويات اللاحقة في المشروعات أو البرامج ، سواء السويدية أو الدولية.

ثانياً: يجب تطبيق هذه السياسة في جميع المشتريات ، بما في ذلك المشتريات التي يقوم بها الشركاء وأي شركاء في المستويات اللاحقة.

ثالثاً: على الشركاء وأي شركاء في المستويات اللاحقة بالإضافة إلى الموظفين والمتطوعين وأعضاء مجلس الإدارة يتعين عليهم اتخاذ إجراءات بناءً على أي حالات فساد مشتبه فيها وإبلاغ مؤسسة مساعدات بلاد الشمال وفقاً لهذه السياسة.

رابعاً: يجب على المديرين التأكد من أن هذه السياسة والمبادئ التوجيهية ذات الصلة بشأن الفساد المشتبه معروفه ومعروفة تطبق من قبل جميع الموظفين والمتطوعين.

خامساً: لا يجوز للموظفين والمتطوعين وأعضاء مجلس الإدارة المشاركة في القرارات أو إعداد القرارات في الحالات التي يمكن فيها تضارب مصالح أو الحيادية.

سادساً: يتعين على الموظفين والمتطوعين إبلاغ رئيسهم بأي ظروف يكونون فيها الحياد قد يكون موضع تساؤل. أعضاء مجلس الإدارة ملزمون بالإعلان عن انحيازهم في الحالات ذات الصلة.

سابقاً: لا يجوز للموظفين والمتطوعين وأعضاء مجلس الإدارة الالتزام بالمؤسسات المالية أو المالية خلاف ذلك ، خارج التراخيص المفوضة لهم
ثامناً: لا يجوز للموظفين والمتطوعين وأعضاء مجلس الإدارة قبول هدايا من الزملاء أو الشركاء أو غيرهم أفراد أو مجموعات ، ما لم تكن الهدية ذات قيمة ضئيلة.

العمل الوقائي ضد الفساد

تلتزم مساعدات بلاد الشمال وشركائها والشركاء في المستويات اللاحقة على ما يلي:

- دعم العمليات الديمقراطية المبنية على الشفافية والمساءلة والمشاركة.
- تقييم مخاطر الفساد في جميع المشاريع والبرامج والأنشطة.
- يجب أن تكون المخاطر المحددة ومواجهتها بشكل مناسب ومتابعتها.
- تعزيز الإدارة الصحيحة والرقابة الداخلية داخليا وفي المنظمات الشريكة.

عندما يشتبه الفساد

مسؤولية التحقيق في حالات الفساد المشتبه بها، ورفع تقرير إلى مجلس الإدارة، ومتى المعمول بها، المانحون تقع على الأمين العام. وقد تم تفويض الأمين العام تلك المسؤولية وفقا للمبادئ التوجيهية: يشتبه الفساد.